

ข้อมูลการดำเนินงาน

(GRI 2-7, 2-8, 2-23, 302-1, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 403-9, 403-10, 404-1, 405-1)

มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ (Governance Dimension)

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2565	2566	2567
รายได้รวม	ล้านบาท	6,706	8,438	9,238
- รายได้จากธุรกิจอื่นนอกที่อยู่อาศัย		5,278	6,621	7,269
- รายได้จากธุรกิจการตลาดแบบมีส่วนร่วม		1,312	1,744	1,869
- รายได้อื่น		116	73	100
กำไรจากการดำเนินธุรกิจ		686	911	1,050
การจ่ายเงินปันผล		-	300	318
เงินภาษีที่ชำระแก่รัฐ		209	247	307
การบริจาคเงินเพื่อสังคมและพัฒนาชุมชน		4	18	27
สินทรัพย์		15,462	16,245	16,680
หนี้สิน		7,255	7,295	6,718
ส่วนของผู้ถือหุ้น		8,206	8,950	9,963

ด้านสังคม (Social Dimension)

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2568
		2565	2566	2567	
ความหลากหลายของพนักงานภายในบริษัท					
พนักงานทั้งหมด	คน	931	975	1,016	-
- พนักงานประจำทั้งหมด	คน	894	952	935	-
	ร้อยละ	96.0	98.0	92.0	-
- พนักงานสัญญาจ้างทั้งหมด	คน	37	22	81	-
	ร้อยละ	4.0	2.0	8.0	-
จำนวนพนักงานแบ่งตามเพศ					
- เพศชาย	คน	538	561	579	-
	ร้อยละ	58.0	58.0	57.0	-
- เพศหญิง	คน	393	414	437	-
	ร้อยละ	42.0	42.0	43.0	-
จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ					
- น้อยกว่า 30 ปี	คน	341	327	309	-
- ระหว่าง 30-50 ปี	คน	551	608	663	-
- มากกว่า 50 ปี	คน	39	40	44	-
จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	คน	25	30	24	-
- ระดับผู้จัดการ	คน	94	100	229	-
- ระดับหัวหน้างาน	คน	164	203	116	-
- ระดับปฏิบัติการ	คน	648	642	647	-
การจ้างงานใหม่					
จำนวนการจ้างงานใหม่	คน	331	282	172	-
อัตราการจ้างงานใหม่	ร้อยละ	35.6	28.9	16.9	-
การพัฒนสภาพงาน					
จำนวนพนักงานพัฒนสภาพ	คน	252	184	215	-
- พนักงานประจำ	คน	231	178	179	-
- พนักงานสัญญาจ้าง	คน	21	6	36	-
จำนวนพนักงานพัฒนสภาพแบ่งตามเพศ					
- เพศชาย	คน	131	93	104	-
- เพศหญิง	คน	121	91	111	-
จำนวนพนักงานพัฒนสภาพแบ่งตามอายุ					
- น้อยกว่า 30 ปี	คน	93	61	68	-
- ระหว่าง 30-50 ปี	คน	153	118	106	-
- มากกว่า 50 ปี	คน	6	5	2	-

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2568
		2565	2566	2567	
จำนวนพนักงานพื้นฐานแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	คน	5	0	4	-
- ระดับผู้จัดการ	คน	28	17	17	-
- ระดับหัวหน้างาน	คน	57	42	61	-
- ระดับปฏิบัติการ	คน	162	125	97	-
อัตราการลาออกด้วยความเต็มใจ	ร้อยละ	27.1	18.3	21.2	-
จำนวนพนักงานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี	คน	4	4	4	-
การจ้างงานผู้พิการ	คน	2	5	7	-
พนักงานที่มีสิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร					
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	คน	393	414	437	-
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	คน	4	4	2	-
สัดส่วนพนักงานที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากใช้สิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	100.0	100.0	100.0	100.0
การบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง					
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	ร้อยละ	100.0	100.0	100.0	100.0
จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในโครงการดังกล่าว	คน	-	74	145	-
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการและพัฒนาตนเองในรูปแบบต่างๆ	คน	-	67	145	-
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการและพัฒนาตนเองในรูปแบบต่างๆ	ร้อยละ	-	90.5	100.0	-
การฝึกอบรมพนักงาน					
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานผ่าน Plan B Academy Center	ชั่วโมง	14,738	41,224	60,494	-

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2568
		2565	2566	2567	
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กร	ชั่วโมงต่อคน	16	46	64	65
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กรแบ่งตามเพศ					
- เพศหญิง	ชั่วโมงต่อคน	14	38	59	-
- เพศชาย	ชั่วโมงต่อคน	18	57	74	-
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กรแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	ชั่วโมงต่อคน	23	31	28	-
- ระดับผู้จัดการ	ชั่วโมงต่อคน	19	53	63	-
- ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมงต่อคน	22	47	62	-
- ระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมงต่อคน	14	44	59	-
การสร้างความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร					
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	คน	671	790	857	-
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	75.0	83.0	95.9	-
อัตราความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	80.0	88.0	89.4	-
การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน					
จำนวนข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิด	กรณี	0	0	0	0
ข้อมูลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย					
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูงถึงขั้นหยุดงาน					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาล					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension)

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2568
		2565	2566	2567	
การบริหารจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ					
การใช้พลังงานภายในองค์กร	เมกะวัตต์	48,701	72,316	67,451	≤ 65,000
การใช้พลังงานภายในองค์กรต่อรายได้	เมกะวัตต์ต่อล้านบาท	7.39	8.65	7.38	< 7.00
การใช้พลังงานหมุนเวียน	เมกะวัตต์	N/A	N/A	N/A	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	24,563	38,157	34,693	≤ 31,000
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)					
- ปริมาณสารทำความเย็นรั่วไหล	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	217	849	849	800
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)					
- การใช้พลังงานไฟฟ้า	ตันคาร์บอนไดออกไซด์	24,346	37,308	33,719	≤ 30,100
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขตที่ 3)					
- การเดินทางของพนักงาน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	118	95
- วัสดุสำนักงานที่มีการใช้ภายในองค์กร	ตันคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	8	5
การจัดการน้ำ					
ปริมาณการใช้น้ำ	ลบ.ม.	360	493	492	-
การจัดการของเสีย					
ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	N/A	14	14	10
- ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	N/A	0	0	0
- ปริมาณของเสียไม่อันตราย	ตัน	N/A	14	14	10
ความสอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อม					
จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	กรณี	0	0	0	0
ค่าปรับจากการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	ล้านบาท	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการลงโทษที่ไม่เป็นตัวเงิน	กรณี	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่เข้าสู่กระบวนการระงับข้อพิพาท	กรณี	0	0	0	0