ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-18, 2-23, 2-27, 201-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-9, 403-10, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1

มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2566	2567	2568
รายได้รวม	ล้านบาท	8,438	9,238	9,610
- รายได้จากธุรกิจสื่อนอกที่อยู่อาศัย		6,621	7,269	7,568
- รายได้จากธุรกิจการตลาดแบบมีส่วนร่วม		1,744	1,869	1,960
- รายได้อื่น		73	100	82
กำไรจากการดำเนินธุรกิจ		911	1,050	1,105
การจ่ายเงินปันผล		300	500	770
เงินภาษีที่ชำระแก่รัฐ		247	307	363
การบริจาคเงินเพื่อสังคมและพัฒนาชุมชน		18	27	16
สินทรัพย์		16,245	16,680	19,471
หนี้สิน		7,295	6,718	6,879
ส่วนของผู้ถือหุ้น		8,950	9,963	12,592

ด้านสังคม

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2569
		2566	2567	2568	
ความหลากหลายของพนักงานภายในบริษัท					
พนักงานทั้งหมด	คน	975	1,016	1,068	-
- พนักงานประจำทั้งหมด	คน	952	935	994	-
	ร้อยละ	98.0	92.0	93.1	-
- พนักงานสัญญาจ้างทั้งหมด	คน	22	81	74	-
	ร้อยละ	2.0	8.0	6.9	-
จำนวนพนักงานแบ่งตามเพศ					
- เพศชาย	คน	561	579	611	-
	ร้อยละ	58.0	57.0	57.2	-
- เพศหญิง	คน	414	437	457	-
	ร้อยละ	42.0	43.0	42.8	-

จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ					
- น้อยกว่า 30 ปี	คน	327	309	351	-
- ระหว่าง 30-50 ปี	คน	608	663	668	-
- มากกว่า 50 ปี	คน	40	44	49	-
จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	คน	30	24	23	-
- ระดับผู้จัดการ	คน	100	229	126	-
- ระดับหัวหน้างาน	คน	203	116	253	-
- ระดับปฏิบัติการ	คน	642	647	666	-
การจ้างงานใหม่					
จำนวนการจ้างงานใหม่	คน	282	172	205	-
อัตราการจ้างงานใหม่	ร้อยละ	28.9	16.9	19.2	-
การพ้นสภาพงาน					
จำนวนพนักงานพ้นสภาพ	คน	184	215	166	-
- พนักงานประจำ	คน	178	179	135	-
- พนักงานสัญญาจ้าง	คน	6	36	31	-
จำนวนพนักงานพ้นสภาพแบ่งตามเพศ					
- เพศชาย	คน	93	104	71	-
- เพศหญิง	คน	91	111	95	-
จำนวนพนักงานพ้นสภาพแบ่งตามอายุ					
- น้อยกว่า 30 ปี	คน	61	68	87	-
- ระหว่าง 30-50 ปี	คน	118	106	77	-
- มากกว่า 50 ปี	คน	5	2	2	-
จำนวนพนักงานพ้นสภาพแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	คน	0	4	1	-
- ระดับผู้จัดการ	คน	17	17	15	-
- ระดับหัวหน้างาน	คน	42	61	45	-
- ระดับปฏิบัติการ	คน	125	97	105	-
อัตราการลาออกด้วยความเต็มใจ	ร้อยละ	18.3	21.2	15.5	-
จำนวนพนักงานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี	คน	4	4	1	-
การจ้างงานผู้พิการ	คน	5	7	6	-
พนักงานที่มีสิทธิ์ในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร					
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	คน	414	437	457	-

จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	คน	4	2	6	-
สัดส่วนพนักงานที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากใช้สิทธิในการลาคลอดและลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	100.0	100.0	100.0	100.0
การบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง					
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	ร้อยละ	100.0	100.0	100.0	100.0
จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในโครงการดังกล่าว	คน	74	145	72	-
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการและพัฒนาตนเองในรูปแบบต่างๆ	คน	67	145	72	-
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการและพัฒนาตนเองในรูปแบบต่างๆ	ร้อยละ	90.5	100.0	100.0	-
การฝึกอบรมพนักงาน					
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานผ่าน Plan B Academy Center	ชั่วโมง	41,224	60,494	44,630	-
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กร	ชั่วโมงต่อคน	46	64	46	65
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กรแบ่งตามเพศ					
- เพศชาย	ชั่วโมงต่อคน	38	59	36	-
- เพศหญิง	ชั่วโมงต่อคน	57	74	38	-
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งองค์กรแบ่งตามระดับงาน					
- ระดับผู้บริหาร	ชั่วโมงต่อคน	31	28	17	-
- ระดับผู้จัดการ	ชั่วโมงต่อคน	53	63	32	-

- ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมงต่อคน	47	62	40	-
- ระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมงต่อคน	44	59	37	-
การสร้างความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร					
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	คน	790	857	1,051	-
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	83.0	84.4	98.4	-
อัตราความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	88.0	89.4	88.2	-
การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน					
จำนวนข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิด	กรณี	0	0	0	0
ข้อมูลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย					
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูงถึงขั้นหยุดงาน					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาล					
- พนักงาน	คน	0	0	0	0
- เจ้าหน้าที่ของบริษัทคู่ค้า	คน	0	0	0	0

ด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2569
		2566	2567	2568	
การบริหารจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ					
การใช้พลังงานภายในองค์กร	เมกะวัตต์	72,316	67,451	68,468	≤ 65,000
การใช้พลังงานภายในองค์กรต่อรายได้	เมกะวัตต์ต่อล้านบาท	8.65	7.30	7.12	-
การใช้พลังงานหมุนเวียน	เมะกวัตต์	0	0	0	-
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	38,157	34,693	35,396	≤ 31,000
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)					
- ปริมาณสารทำความเย็นรั่วไหล	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	849	849	829	800
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)					
- การใช้พลังงานไฟฟ้า	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	37,308	33,719	34,227	≤ 30,100
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขตที่ 3)					
- การเดินทางของพนักงาน	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	N/A	118	333	95
- วัสดุสำนักงานที่มีการใช้ภายในองค์กร	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	N/A	8	8	5
การจัดการน้ำ					
ปริมาณการใช้น้ำ	ลบ.ม.	493	492	542	-
การจัดการของเสีย					
ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	14	14	14	10
- ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	0	0	0	0
- ปริมาณของเสียไม่อันตราย	ตัน	14	14	14	10
ความสอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อม					
จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	กรณี	0	0	0	0

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี
		2566	2567	2568	2569
ค่าปรับจากการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	ล้านบาท	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการลงโทษที่ไม่เป็นตัวเงิน	กรณี	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่เข้าสู่กระบวนการระงับข้อพิพาท	กรณี	0	0	0	0

ด้านศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

คะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	ผลการดำเนินงาน 2568
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ	**95.9**
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	95.9
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	97.0
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	94.5
คณะกรรมการตรวจสอบ	93.9
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล	**95.2**
รองประธานกรรมการ (ดร.เพ็ญนภา ธนสารศิลป์)	98.2
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (นายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์)	96.4
กรรมการผู้จัดการ (ดร.พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์)	96.4
กรรมการอิสระ (นายมานะ จันทนยิ่งยง)	98.2
กรรมการอิสระ (นางมลฤดี สุขพันธรัชต์)	98.2
กรรมการ (นายอานนท์ พรธิติ)	80.0
กรรมการอิสระ (นายประสงค์ จรุงเบญจธรรม)	100.0
กรรมการ (นายแล็พ ซน เนลสัน เหลียง)	94.6